#### La gestión de las personas, pilar esencial de la RSE

(Publicado en Media Responsable, Dossier 06, Junio 2007)

Más de 50 expertos aportan su visión sobre los logros, dudas y retos a los que se enfrentan los RRHH en sintonía con la RSE.

# ¿Cuáles son los cambios más importantes que ha experimentado la gestión de las personas en los últimos años y que guardan mayor relación con la RSE?

Ahora se mira más el entorno, qué hacen los competidores y la sociedad. Por otro lado, se miran más las necesidades de los trabajadores desde el punto de vista familiar, no sólo profesional.

# Uno de los asuntos más complejos es si deben entrar estas políticas en los convenios colectivos y en las mesas de negociación con los sindicatos. ¿Qué opina al respecto?

Si hablamos de una empresa con un comité bien encaminado y existen relaciones cordiales, no hay problema. Si hablamos de un comité beligerante y opositor que dificulta cualquier puesta en marcha, habría que planteárselo en serio.

### ¿Cuáles son los principales retos en RRHH en sintonía con la RSE?

Por un lado, concienciar a dirección general para aplicar nuevas estrategias. Por otro, hacer buenas campañas de comunicación interna para que los empleados se impliquen.

#### REPORTAJE



JOAN TOLRÀ, director de RSI de la Dirección de RR HH de ASEPEYO

"A veces, los RR HH actúan como palancas de cambio"



JOSÉ ANTONIO LAVADO, socio director de BIDEA

"La RSE, una gran oportunidad para cambiar las relaciones laborales"



EDITA OLAIZOLA, socia directora de DESARROLLO ESTRATÉGICO

"Pasamos de una forma de trabajo muy rígida a una más flexible"



GENOVEVA MENDOZA, gerente de EASY LIFE



"RR HH debe promover el compromiso de las personas"



CARLOS ESPINOSA, Director de Recursos Humanos de ELOGOS

> e so to

> > p e

d

e p

d

e

C

c t ii

t

ludin

5

"Una RSE real puede ser un factor diferencial para RR HH"



XEVI AGULLÓ, socio fundador de ETIA

"Las políticas de RR HH no son valoradas por los consumidores"



FRANCISCO MESONERO, director general de la FUNDACIÓN ADECCO

"El pleno empleo ha provocado una respuesta por parte de RR HH"



ROBERTO MARTÍNEZ,